

Portrait camps de jour 2026

Bas-Saint-Laurent



INTRODUCTION



À l'été 2026, Loisir et Sport Bas-Saint-Laurent a réalisé un nouveau recensement des camps de jour de la région afin de mieux comprendre les réalités vécues par les municipalités et les organismes responsables. Sur les 82 camps de jour municipaux recensés dans la région, 50 ont participé à la démarche, permettant de dresser un portrait représentatif des enjeux, des besoins et des tendances observés dans les différents milieux.

Les résultats démontrent que **les camps de jour demeurent un service essentiel pour les familles** du Bas-Saint-Laurent. Ils accueillent chaque année plusieurs milliers d'enfants et jouent un rôle important en matière de loisir, de socialisation et de conciliation travail-famille.

Le recensement 2026 fait toutefois ressortir des enjeux importants, notamment l'augmentation des besoins liés à l'intégration des enfants ayant des besoins particuliers, les défis de recrutement et de rétention du personnel, la hausse des coûts d'opération ainsi que les impacts des inscriptions tardives sur l'organisation des camps. Malgré ce contexte, les municipalités, les organismes et leurs partenaires poursuivent leurs efforts afin d'offrir des milieux de vie sécuritaires, inclusifs et stimulants aux enfants de la région.

Les 50 camps de jour répondants ont **accueilli près de 4 711 enfants à l'été 2026**. Afin d'assurer l'offre de services, ils ont embauché un total de **65 coordonnateurs, 327 animateurs et 127 accompagnateurs**. Ces données témoignent de l'importance des ressources humaines nécessaires au fonctionnement des camps de jour et à l'intégration des enfants ayant des besoins particuliers.



INFORMATIONS GÉNÉRALES

Statut juridique		Mode de gestion		Nombre de sites	
Municipalité	37	Régie municipale	36	Minimum	1
Organisme à but non lucratif	13	Gestion déléguée	8	Maximum	11
MRC	0	Camp indépendant des municipalités / MRC	6	Nombre total de sites de camps de jour	
Entreprise	0				

Les municipalités jouent un rôle central dans l'offre de camps de jour au Bas-Saint-Laurent, étant responsables de la majorité des services offerts aux familles de la région.

TARIFICATION DES CAMPS DE JOUR

Coût hebdomadaire moyen du camp de jour SANS service de garde (sorties incluses)		Coût hebdomadaire moyen du camp de jour AVEC service de garde (sorties incluses)	
Été 2024	25\$ / semaine	Été 2024	65\$ / semaine
Été 2026	40\$ / semaine	Été 2026	61\$ / semaine
Minimum	7\$ / semaine	Minimum	7,50\$ / semaine
Maximum	95\$ / semaine	Maximum	145\$ / semaine

39 camps de jour sur 50 (78 %) offrent un service de garde, démontrant l'importance de ce service pour la conciliation travail-famille dans la région.

À noter que quelques camps affichent des tarifs très faibles ou des modèles de tarification particuliers, ce qui fait diminuer la moyenne régionale.

DURÉE D'OPÉRATION DES CAMPS DE JOUR

Durée d'opération	Résultat
Date d'ouverture la plus fréquente	29 juin 2026 (18 camps)
Date de fermeture la plus fréquente	14 août 2026 (19 camps)
Camps en opération 6 semaines à 6 semaines et 2 jours	11 camps
7 semaines à 7 semaines et 2 jours	36 camps
8 semaines	3 camps

La majorité des camps de jour (72 %) ont été en opération pendant environ sept semaines, alors que 22 % ont offert une programmation d'environ six semaines et seulement 6 % ont été ouverts huit semaines. Cette répartition est notamment influencée par le calendrier scolaire et les jours fériés du début de l'été, qui déterminent les périodes d'ouverture et de fermeture des camps

HORAIRES D'OPÉRATION DES CAMPS DE JOUR

Sans service de garde	Nombre de camps de jour
9 h à 16 h	26
8 h 30 à 16 h	3
7 h 30 à 17 h 30	3

L'horaire de 9 h à 16 h est de loin le plus répandu, ce qui confirme qu'une journée d'activités d'environ 7 heures constitue le modèle dominant dans les camps de jour de la région.

Avec service de garde	Nombre de camps de jour
7 h 30 à 17 h 30	23
7 h 30 à 17 h	9
7 h à 17 h 30	3

Les deux horaires les plus fréquents, soit 7 h 30 à 17 h 30 et 7 h 30 à 17 h, représentent ensemble 32 camps sur 41 camps ayant un service de garde.

ZOOM SUR LES INSCRIPTIONS À LA SEMAINE

Avantages	Inconvénients
« C'est avantageux pour les parents qui ont besoin de seulement 1 à 3 semaines de camp de jour dans l'été. » « Disponible. Accommodant pour les parents en visite. » « Meilleure planification du besoin d'animateur que nous avons. Meilleur respect du ratio. » « Permet de jumeler deux inscriptions pour faire une moyenne stable durant l'été. » « Flexibilité pour les parents. » « Oui elle est possible, c'est beaucoup plus cher mais nous avons quelques inscriptions de dernières minutes et pour quelques semaines seulement. » « Cela permet un plus grand nombre de places en camps de jour pour l'été. » « Avantage pour les parents qui n'ont pas besoin de l'été complet. »	« Le tarif est plus élevé que le tarif pour tout l'été. Si un parent choisit de prendre le tarif à la semaine pour 5 semaines, il paie plus que s'il avait choisi le tarif pour tout l'été. » « Difficile à gérer les places disponibles temps plein. » « Trop de gestion. » « C'est beaucoup plus compliqué pour l'administration et la gestion des ratios des groupes. » « Plus de paperasse. » « Plus difficile de faire un budget bien établi. » « Besoin d'ajustement à chaque semaine, changement de jeunes et de moniteurs pour respecter les ratios. » « Plus de gestion. » « Beaucoup d'annulation et de remboursements à faire. » « La gestion des groupes. » « Beaucoup de demandes les premières semaines de camp et très peu lors des semaines de la construction. »

INFORMATION SUR LES PARTICIPANT.E.S



INSCRIPTIONS

Nombre d'enfants inscrits		Nombre d'enfants refusés		Nombre d'enfants de 4 ans	
2025	4500	2025	92	2025	80
2026	4711	2026	115	2026	73
Variation	+4,7%	Variation	+25%	Variation	-8,8%

Les principaux facteurs ayant contribué au refus d'enfants sont **les inscriptions tardives, le manque de personnel d'animation et d'accompagnement, les limites d'espace et les défis liés à l'intégration d'enfants nécessitant un soutien particulier.**

La majorité des camps qui accueillent des enfants de 4 ans indiquent que ceux-ci avaient fréquenté la maternelle 4 ans avant leur participation au camp de jour.



ACCOMPAGNEMENT

Année	Enfants accompagnés	Camps répondants au recensement	Moyenne par camp
2023	216	74	2,9
2024	292	69	4,2
2026	211	50	4,2

La moyenne d'enfants accompagnés par camp est passée de 2,9 en 2023 à 4,2 en 2026, ce qui suggère que les besoins d'accompagnement restent importants dans les camps de jour de la région.

Depuis 2023, les camps de jour rapportent une présence accrue d'enfants nécessitant un accompagnement ainsi qu'une augmentation de la charge de travail liée à l'inclusion et au recrutement d'accompagnateurs.



INFORMATION SUR LE PERSONNEL DE CAMP DE JOUR



SALAIRE DU PERSONNEL

Poste	Moyenne par heure	Minimum par heure	Maximum par heure
Coordonnateur.trice	20,82\$	17,25\$	28,60\$
Accompagnateur.trice	19,31\$	16,60\$	30\$
Animateur.trice	17,85\$	16,60\$	20\$
Aide-animateur.trice	Variable*	16,60\$	18,20\$

*La rémunération des aides-animateurs.trices varie d'un camp à l'autre. Certains reçoivent un salaire avec des augmentations liées à l'expérience, tandis que d'autres bénéficient plutôt de mesures de reconnaissance comme des cartes-cadeaux, de l'argent de poche, des activités d'équipe ou des sorties spéciales.



DATES D'ENTRÉE EN FONCTION

Poste	Date d'entrée en fonction moyenne observée	Période la plus fréquente
Coordonnateur.trice	Début à mi-juin	Entre le 15 mai et le 25 juin
Accompagnateur.trice	Fin juin	Fin juin
Animateur.trice	Fin juin	Entre le 22 juin et le 30 juin
Aide-animateur.trice	Fin juin	Fin juin

Les camps ayant un plus grand nombre d'inscriptions ou plusieurs sites ont tendance à embaucher leur personnel de coordination plus tôt, parfois dès le début du mois de mai.



ÉCHELLE SALARIALE

Indicateur	Résultat
Camps ayant indiqué une forme de reconnaissance salariale de l'expérience	Majorité des répondants
Forme la plus courante	Augmentation annuelle liée à l'ancienneté
Hausse observée	Entre 0,25 \$/h et 0,50 \$/h par année dans la plupart des cas mentionnés
Tendance générale	Valorisation de la rétention du personnel d'une année à l'autre

Les camps ayant un plus grand nombre d'inscriptions ou plusieurs sites ont tendance à embaucher leur personnel de coordination plus tôt, parfois dès le début du mois de mai.



ÂGE DES ANIMATEURS.TRICES DE CAMPS DE JOUR

Indicateur	Résultat
Plus jeune animateur.trice	13 ans
Âge le plus fréquent des animateurs.trices	14 à 15 ans

- La majorité des camps embauchent leurs plus jeunes animateurs entre 14 et 15 ans.
- Plusieurs répondants identifient le jeune âge des animateurs.trices, le manque de maturité et le besoin accru de supervision comme des enjeux importants liés à la main-d'œuvre.



VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS JUDICIAIRES

Type de personnel	Nombre de camps*
Animateurs.trices	31
Coordonnateurs.trices	29
Accompagnateurs.trices	26
Aides-animateurs.trices	20
Bénévoles adultes	8
Aucune vérification	7

* Un même camp peut vérifier plusieurs catégories de personnel.

Les animateurs.trices, coordonnateurs.trices et accompagnateurs.trices sont les catégories les plus fréquemment visées par les vérifications d'antécédents judiciaires. Les aides-animateurs sont moins souvent soumis à cette pratique, tandis que seulement 8 camps ont indiqué vérifier les antécédents judiciaires des bénévoles adultes impliqués dans leurs activités.



FORMATIONS OFFERTES AU PERSONNEL DE CAMP



Formation offerte	Nombre de camps
Premiers secours / RCR	28
Formation en animation (URLS)	25
Formation pour les accompagnateurs en camp de jour (AQLPH-URLS)	18
Formation avancée (URLS)	14
Coordination d'une équipe d'animation DAFA en ligne (ACQ)	13
Formation Aide-animateur en ligne (ACQ)	13
Formation DAFA en ligne (URLS)	9
Fondation Tremplin Santé	5
Les formations Remue-Méninges (ACQ)	3
Autres formations *	27

*Voici les autres formations offertes :

- Formation avec Scène’Art
- Intervention auprès des enfants à besoins particuliers, gestion des comportements ou gestion de crise
- Camp Sable Chaud
- Santé mentale et anxiété
- Camp Richelieu Vive la Joie / FMA
- Formation en animation maison
- Rencontre ou formation avec une intervenante du CISSS
- Formation MAPAQ
- Cohortes de formation organisées par la MRC des Basques
- Soirée de formation pour les animateurs.trices avec des formateurs invités

Plusieurs camps font appel à des ressources spécialisées externes pour enrichir leurs formations internes, notamment des intervenants.es du CISSS, des éducateurs.trices spécialisés.es, un.e infirmier.ère, un.e formateur.trice MAPAQ ainsi que des ressources en animation.



ENJEUX DES CAMPS DE JOUR ET COLLABORATIONS



PRINCIPAUX CONSTATS

Enjeu	Nombre de camps
Encadrement des enfants à besoins particuliers	25
Gestion des parents (situations problématiques)	18
Inscriptions de dernière minute	18
Manque d'expérience de la part du personnel avec les enfants à besoins particuliers	18
Budget insuffisant	17
Retard d'inscription des parents	15
Difficulté à communiquer avec les parents	15
Budget insuffisant	15
Jeune âge des animateurs.trices	13
Manque de maturité et d'autonomie du personnel	12

Les enjeux les plus fréquents concernent l'inclusion des enfants à besoins particuliers, la gestion de la clientèle parentale, les inscriptions tardives, ainsi que les défis liés à la main-d'œuvre étudiante, notamment l'expérience, la maturité et les compétences d'animation.



PARTENAIRES DES CAMPS DE JOUR

Partenaire	Nombre de camps
Loisir et Sport Bas-Saint-Laurent	35
CISSS Bas-Saint-Laurent	32
COSMOSS Bas-Saint-Laurent	19
Centre de services scolaire	17
Association des camps du Québec (ACQ)	15
MRC	14
Tremplin Santé	13
Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)	8

Les camps de jour du Bas-Saint-Laurent bénéficient d'un solide réseau de collaboration. De nombreux partenaires régionaux et provinciaux soutiennent les camps dans l'accompagnement des enfants à besoins particuliers, la sécurité des milieux de vie, la formation du personnel et l'enrichissement de l'offre d'activités, contribuant ainsi à la qualité des services offerts aux jeunes et à leurs familles.



SORTIES ET ACTIVITÉS SPÉCIALES DES CAMPS DE JOUR



ACTIVITÉS AQUATIQUES ET PLAGES

- Plage de Pohénégamook
- Plage de Sainte-Luce
- Parc aquatique Pointe-aux-Oies
- Jeux d'eau
- Piscines municipales
- Île Saint-Barnabé
- Grève Morency

ACTIVITÉS DE PLEIN AIR ET NATURE

- Forêt Maître-Corbeau
- Camp Richelieu Vive la Joie
- Base de plein air de Saint-Damase
- Canyon des Portes de l'Enfer
- Parc du Bic
- Parc national du Lac-Témiscouata
- Parc Beauséjour
- Parc des Îles de Matane
- Sentiers d'hébertisme

ACTIVITÉS ANIMALES ET AGRICOLES

- Visites de fermes (Ferme Gijamika, fermes locales, alpagas)
- Visites d'écuries et équitation
- Ranch
- Expositions agricoles de Rimouski et de la région
- Aquarium du Québec
- Observatoire des bélugas de Cacouna

ACTIVITÉS SPORTIVES ET AVENTURES

- Arbre en arbre / Ziptopia
- Escalade (Riki Bloc, Centre l'Accroché)
- Quilles et bowling
- Skateboard
- Olympiades intermunicipales et inter-MRC
- Coupe des terrains de jeux
- Laser Tag
- Récréofun
- Rebond, centre multidisciplinaire

ACTIVITÉS CULTURELLES ET ÉDUCATIVES

- Cinéma
- Jardins de Métis
- Musée du Bas-Saint-Laurent
- Maison touristique de La Pocatière
- Centre d'art du Kamouraska
- Bibliothèques et clubs de lecture
- Portes ouvertes à l'Institut Maurice-Lamontagne
- Visite de casernes et ateliers éducatifs
- Activités scientifiques au camp



INITIATIVES ET BONS COUPS DES CAMPS DE JOUR



ORGANISATION ET GESTION DU CAMP

- Maintien de petits groupes pour favoriser l'encadrement et la qualité de l'expérience.
- Nomination d'une coordonnatrice expérimentée sur le terrain pour soutenir l'équipe d'animation.
- Intégration d'une pause cellulaire de 15 minutes à tour de rôle pour les animatrices.
- Mise en place d'un camp spécifique pour les préadolescents (10 à 12 ans).
- Utilisation du transport collectif pour la réalisation des sorties.

ACTIVITÉS THÉMATIQUES ET ANIMATION

- Mise en place de semaines thématiques tout au long de l'été.
- Réalisation d'activités spéciales en lien avec les thématiques hebdomadaires.
- Organisation d'olympiades intermunicipales et inter-MRC.
- Activités de cuisine avec les jeunes.
- Organisation d'un spectacle de fin d'été.
- Production d'albums souvenirs avec les enfants.

BIEN-ÊTRE ET DÉVELOPPEMENT DES JEUNES

- Implantation d'un moment calme ou relaxe de 30 minutes après le dîner pour les plus jeunes.
- Projet de jardinage avec les enfants.
- Ateliers de lecture et partenariats avec les bibliothèques locales.
- Ateliers de skateboard et activités sportives spécialisées très appréciés des jeunes.

SOUTIEN AUX ÉQUIPES D'ANIMATION

- Soutien d'une intervenante satellite de la MRC auprès des animateurs et des enfants présentant des défis particuliers.
- Activités clé en main animées par des partenaires externes pour alléger la charge des équipes.
- Cohortes de formation intermunicipales financées par une MRC pour les animateurs et coordonnateurs.
- Réseautage et collaboration entre les équipes de camps de jour d'un même territoire.

FINANCEMENT ET MOBILISATION DU MILIEU

- Recherche active de commanditaires locaux pour soutenir les activités du camp.
- Organisation d'activités de financement, notamment un lave-auto, permettant d'offrir gratuitement certaines sorties aux enfants.
- Collaboration avec des organismes, bénévoles et partenaires locaux pour enrichir la programmation.



CONCLUSION



Les résultats du recensement 2026 témoignent de la vitalité et de l'importance des camps de jour dans les municipalités du Bas-Saint-Laurent. Celui-ci permet de constater l'importance de ces services qui ont accueilli près de 4 711 enfants au cours de l'été et mobilisé plus de 500 membres du personnel pour assurer leur fonctionnement.

Les résultats démontrent toutefois que les camps évoluent dans un contexte de plus en plus exigeant. L'intégration des enfants à besoins particuliers, le recrutement et l'encadrement du personnel, la hausse des coûts d'opération ainsi que les inscriptions tardives figurent parmi les principaux défis identifiés par les répondants. Malgré ces réalités, les camps continuent de faire preuve d'une grande capacité d'adaptation afin d'offrir un service sécuritaire et accessible aux familles de la région.

Le portrait met également en évidence la richesse des collaborations régionales. Les nombreux partenaires impliqués contribuent au soutien des équipes, à l'accompagnement des enfants, à la formation du personnel et au développement d'une programmation de qualité. Cette mobilisation constitue un atout majeur pour la vitalité des camps de jour au Bas-Saint-Laurent.

Au-delà des chiffres, les camps de jour demeurent des lieux privilégiés d'apprentissage, de découvertes, de socialisation et de plaisir pour les jeunes. Les constats présentés dans ce portrait témoignent du travail remarquable réalisé par les municipalités, les organismes, les partenaires et les équipes d'animation afin d'offrir aux enfants de la région des expériences estivales mémorables.



LES PRINCIPAUX CONSTATS À RETENIR

- Les camps de jour demeurent un service essentiel pour les familles du Bas-Saint-Laurent.
- La fréquentation est en hausse, avec 4 711 enfants inscrits en 2026.
- Les besoins d'accompagnement des enfants à besoins particuliers continuent de croître.
- Les défis liés au recrutement, à la formation et à l'encadrement du personnel demeurent importants.
- Les camps bénéficient d'un solide réseau de partenaires régionaux qui soutiennent leur développement et leur offre de services.



Loisir et Sport Bas-Saint-Laurent **remercie chaleureusement** l'ensemble des municipalités, organismes, et gestionnaires de camps de jour qui ont contribué à ce recensement. Leur participation permet de mieux comprendre les réalités du terrain et d'orienter les actions visant à soutenir le développement des camps de jour dans toute la région.

